

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной
организации (выборного органа)

Ирина Николаевна
«10 марта 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий

Ирина Николаевна
«10 марта 2019 г.

Программа «Нулевого травматизма»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 26 «Солнышко» с. Романовка Шкотовского муниципального района Приморского края
(наименование организации)

с. Романовка
2019

Программа «Нулевого травматизма» на 2019-2020г.

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2013-2020 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 г. № 384-па.

1.2. Программа ориентирована на семь «золотых правил» концепции «нулевого травматизма»:

- стать лидером – показать приверженность принципам;
- выявлять угрозы – контролировать риски;
- определять цели – разрабатывать программы;
- создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
- повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи Программы

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов производства.

4. Основные принципы Программы

4.1. Приоритет жизни и здоровья работника.

4.2. Ответственность работодателей и работников за соблюдение государственных нормативных правовых требований охраны труда.

4.3. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценке и управлении рисками на производстве.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.6. Внедрение современных достижений науки и промышленности в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене морально устаревшего оборудования и инструмента.

5. Эффект от внедрения и реализации Программы

- 5.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев на производстве.
- 5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.
- 5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.
- 5.4. Снижению потерь человеческих ресурсов.

6. Основные направления Программы

- 6.1. Создание и организация работы комитета (комиссии) по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- 6.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 6.4. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 6.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды, сминающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
- 6.6. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.
- 6.7. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и вакцинация работников.
- 6.8. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
- 6.9. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
- 6.10. Проведение смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда, месячника охраны труда, семинаров и иных мероприятий по охране труда.
- 6.11. Проведение специальной оценки условий труда.
- 6.12. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 6.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.
- 6.14. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, охранение здоровья.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
программы «Нулевого травматизма»

№ п/п	Наименование мероприятий
1.	Организация работы службы охраны труда (специалиста по охране труда);
1.1.	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда в ДООУ
1.2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации
2.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации.
3.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности;
3.1.	составление перечня имеющихся НПА по охране труда (для конкретной организации и вида деятельности);
4.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда.
5.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда
6.	Организация совещаний по охране труда
7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда.
8.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда.
9.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах
10.	Разработка и дальнейший пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;
10.1.	разработка перечня инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;
10.2.	разработка инструкций для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;
10.3.	ведение журнала учета инструкций и учета выдачи инструкций;
10.4.	Оборудование (обновление) кабинета (уголка) по охране труда
10.5.	периодический пересмотр инструкций по охране труда (не реже 1 раза в пять лет), актуализация инструкций по охране труда при введении или внесении изменений в законодательные акты РФ.
11.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
12.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
12.1.	оценка деятельности комитета (комиссии) по охране труда и поощрение инициативных работников.
12.2.	приобретение плакатов и стендов, машинок, проектора, экрана и т.п.
13.	Обучение по охране труда:
13.1.	проведение вводного инструктажа;
13.2.	проведение первичного инструктажа на рабочем месте;
13.3.	проведение стажировки;
13.4.	проведение повторного инструктажа;
13.5.	проведение внепланового инструктажа;
13.6.	организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

№ п/п	Наименование мероприятий
13.7.	организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях;
13.8.	создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
14.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
14.1.	организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учета выдачи СИЗ;
14.2.	контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
15.	Медицинские осмотры (обследования) и вакцинация работников;
15.1.	составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
15.2.	заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров, вакцинации;
15.3.	составление поименных списков на проведение медицинских осмотров на основании разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
15.4.	направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр;
15.5.	составление календарного плана (графика) проведения периодических медицинских осмотров работников;
15.6.	ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом (графиком) проведения периодических медицинских осмотров;
15.7.	выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр;
15.8.	получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения;
15.9.	направление работников по результатам медицинских осмотров на обследование в центр профпатологии;
15.10.	направление работников на вакцинацию в медицинские организации;
16.	Проведение специальной оценки условий труда;
16.1.	выбор специализированной аккредитованной организации и заключение с ней договора оказания услуг;
16.2.	создание комиссии по проведению специальной оценки условий труда из нечетного количества человек;
16.3.	утверждение графика проведения специальной оценки условий труда;
16.4.	составление и утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест;
16.5.	составление при необходимости декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
16.6.	подписание всеми членами комиссии и утверждение председателем комиссии отчета о проведении специальной оценки условий труда;
16.7.	ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда;
16.8.	реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
16.9.	учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по

№ п/п	Наименование мероприятий
	результатам специальной оценки условий труда;
16.10.	оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
16.11.	снижение класса (подкласса) условий труда при применении эффективных СИЗ.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 26 «Солнышко» с. Романовка
Шкотовского муниципального района Приморского края

ПРИКАЗ

11.03.2019г.

с.Романовка

№ 154

«Об утверждении программы нулевой травматизм».

С целью сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу «Нулевой травматизм» в МБДОУ № 26 «Солнышко» на 2019-2020г.
2. Согласовать Программу «Нулевого травматизма» с председателем профсоюзной организации (выборного органа)
3. Заведующему Кочергиной Наталье Николаевне разместить программу «Нулевой травматизм» на официальном сайте МБДОУ № 26 «Солнышко»
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующая



Н.Н.Кочергина

№ п/п	Наименование мероприятий
	результатам специальной оценки условий труда;
16.10.	оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
16.11.	снижение класса (подкласса) условий труда при применении эффективных СИЗ.